

6861

(株)キーエンス

(注)公開情報ベース

【本社】 533-8555 大阪府大阪市東淀川区東中島1-3-14 【TEL】 06-6379-1111

【設立】 1974.5 【上場】 1987.10 【決算期】 3月20日
【特色】 FAセンサーなど検出・計測制御機器大手。生産は国内工場軸に外注。持分にジャストシステム

CSR評価

人材活用	環境	企業統治	社会性	基本
B	A	B	B	C
22.2	30.8	32.3	20.0	20.0

財務評価

成長性	収益性	安全性	規模
AAA	AAA	AAA	AAA
86.4	92.7	100.0	100.0

CSR全般

CSRの基本的取り組み

【経営理念】 有
 【活動の報告】 Web
 【英文の報告書】 有
 【統合報告書】 無
 【ステークホルダー・エンゲージメント】 有
 株主総会、アナリスト向け電話会議
 【汚職・贈収賄防止】 方針有
 取引上での接待や贈物を禁止
 【CSR部署】 ー
 【CSR等関連基準】 ILO中核的労働基準、指導原則、TCFD

ESG・CGコード

【ESG情報の開示】 開示
 【指名・報酬委員会等の設置】 設置している

サステナブル調達

【サステナブル調達の実施】 行っている
 【調達方針、労働方針、監査方針等の基準】 開示
 【サステナブル調達に関する調達先監査・評価】 有
 【取引全般に関する基本方針】 有
 【サステナブル調達の具体的な取り組み】 ①商品の製造を委託するにあたり、基本的な方針およびルールを各協力工場と事前に共有・確認し、強制労働の禁止や児童労働の禁止など、各項目の順守を要請 ②サプライヤーに対して基本方針の理解促進を図るため、自社の生産管理部門、資材調達管理部門がサプライヤー訪問時に、必要に応じて助言・要請・指導を行うなど、サプライヤーのキャンペーンビルディングに取り組む
 【紛争鉱物の対応】 対応
 【紛争鉱物対応内容】 対応方針策定／一次サプライヤーに調査
 【紛争鉱物の取り組み】 不正に採掘された紛争鉱物を商品に使用しないことを基本方針としつつ、責任ある鉱物調達を推進する団体であるRMIが提供するツールを使用し、サプライチェーン調査を実施するなど、サプライヤーの協力を推進している

社会課題解決の取り組み等

【SDGs】 ー

ガバナンス・法令順守・内部統制

取締役

【人数】 9人 【代表者数】 1人 【女性】 1人 【社外】 3人

監査役

【人数】 3人 【社外】 3人

株主

【株式数】 243,207千株 【株主総数】 20,417人
 【特定株比率】 53.4% 【浮動株比率】 1.8%
 【所有者状況】 政府・地方公共団体 0.00%、金融機関 25.91%、金融商品取引業者 0.53%、他法人 20.04%、外国法人等 47.67%、個人他 5.86%

企業倫理

【方針の文書化・公開】 ー
 【従業員の行動規定】 有

法令順守

【部署】 ー

IR

【部署】 (専任)経営情報室

内部統制への取り組み

【内部監査部門】 有
 【内部統制の評価】 有効(2023年3月)
 【情報セキュリティポリシー】 策定済み
 【プライバシーポリシー】 制定済み

リスクマネジメント等への取り組み

【体制】 有
 【基本方針】 ー
 【対応マニュアル】 有

雇用・人材活用

基礎データ

従業員		合計	男	女
従業員数(人)	21年度	2,599	—	—
	22年度	2,788	—	—
平均年齢(歳)	21年度	36.1	—	—
	22年度	35.8	—	—
勤続年数(年)	21年度	12.5	—	—
	22年度	12.1	—	—
平均年間給与(円)	21年度	21,827,204	—	—
	22年度	22,793,975	—	—
臨時雇用者数(人)	21年度	—	22年度	—
連結従業員数(人)	21年度	8,961	22年度	10,580
外国人従業員数(人)	21年度	—	22年度	—
連結外国人従業員数(人)	21年度	—	22年度	—

多様な人材活用

【役職登用状況】	女(人)	男(人)	外国人(人)	女性比率(%)
管理職	—	—	—	—
うち部長職以上	—	—	—	—
役員	1	11	—	8.3
うち執行役員	—	—	—	—

2023年8月現在

【多様な人材の管理職比率の目標】 全体:女性役員を最低1人以上登用する
 【多様な人材登用推進の専任部署】 ー
 【推進のための基本理念】 人間性を尊重し、働きがいのある職場づくりを目指すことを方針とし、物質的にも精神的にも仕事しやすい職場環境づくりを目指す
 【推進の取り組み】 人種・性別・国籍・信条・年齢・障害の有無などに基づく不当な差別の排除に努め、高い倫理観を持ちながら企業活動に取り組んでいる
 【男女間賃金格差】 有
 【複線型人事制度】 導入
 【キャリアコース】 ビジネス職、エンジニア職、S職がある
 【若手社員のスキルアップ】 一定期間、責任者としての業務を任せたり、所属籍を変えずに他セクションの業務を経験させる制度がある

人権・労働問題

【人権尊重・差別禁止の方針】 有
 【人権デューデリジェンス】 行っている
 【人権尊重・差別禁止等の取り組み】 差別・児童労働・強制労働を排除するなど人権の尊重を定めたグループ行動規範を策定。また、すべての役員・社員の理解と順守を促すガイドラインを作成。仕入れ先と協力企業についても順守を要請
 【ILO中核的労働基準】 尊重している
 結社の自由及び団体交渉権、強制労働の禁止、児童労働の実効的な廃止、雇用及び職業における差別の排除

人事評価・キャリア形成支援制度

【能力・業績評価基準】 ー
 【キャリアパス・キャリアマップ】 有
 【部署別必要スキル】 各部門で求められるスキル習得の研修を実施
 【キャリア研修】 実施

ワークライフ・バランス

【産児・育児】
 産児休暇 ー
 【3歳～就学前の子を持つ従業員利用可能制度】 短時間勤務制度

賃金・休暇・諸制度

【総労働時間】 ー時間/年
 【残業削減の取り組み】 行っている
 長時間労働の削減、適正労働時間管理の徹底に加え、管理責任者による社員の業務負荷や難易度に応じた業務分担を行っている
 【有給休暇】 付与日数 取得日数 取得率(%)
 20年度 ー ー ー
 21年度 ー ー ー
 22年度 ー ー 34.7

【勤務柔軟化への諸制度】 在宅勤務制度
 【テレワーク】 導入
 【インセンティブ向上への諸制度】 資格・技能検定の取得奨励制度(eラーニング・通信教育について会社補助を支給)/ストックオプション制度等/MDP(Management Development Program)(一定期間にわたって責任者として業務を任せ、次期リーダーを育成する研修制度)/CDP(Career Development Program)(所属籍はそのまま、一定期間他のセクションに移って業務を経験する制度)

労働安全衛生

【主な取り組み】長時間労働の削減、適正な労働時間管理の徹底に加え、管理責任者による社員の業務負荷や難易度に応じた業務分担の実施。安全を目的とした自動化設備の導入。作業中のゴーグルやマスクの着用の要請

【ハラスメント防止】 行っている

【ハラスメント防止の取り組み】 相談窓口を設置。問題が発生した場合には、事実関係を調査のうえ、プライバシーに十分配慮し、適切な対応を行う体制を整えている

消費者・取引先対応

【対応部署】 —

社会貢献

組織と支出

【担当部署】 —

事業事例

【教育・学術支援】 18年にキーエンス財団を設立し、社会に貢献する人材の育成に寄与することを目的に、学生に対する奨学金の給付を行っている

【新型コロナ課題解決への貢献】 —

環境

組織と情報開示

【担当部署】 —

【担当役員】 兼任有 (代表取締役社長)

【同・環境業務比率】 半分以下

【方針の文書化】 有 【HP上の公開】 有

【公開の有無】 公開 【会計ベース】 —

パフォーマンス

【環境負荷量】	21年度	22年度
水資源投入量 (m ³)	25,835	27,174
温室効果ガス排出量 (t-CO ₂)	4,000	3,791
廃棄物等総排出量 (t)	141	156

(注)温室効果ガス排出量:スコープ1、2(対象範囲:本社ビル・クオリティラボ・高槻ロジスティクスセンター・生産管理センター・高槻事業所)

管理体制

【環境監査】 定期的を実施

【EMS構築】 ISO14001認証取得

環境関連法令

【海外】 ①RoHS指令 ②REACH規則

その他環境関連指標・取り組み

【原材料調達】

グリーン調達:包括的なガイドラインを定め実施

取引先対応:取引先等へ指導

具体例:①環境管理物質管理規定を策定し、仕入れ先企業に順守を要請 ②訪問による指導や調査票によるヒアリングにより、仕入れ先企業に対し環境管理体制の確認と指導を行っている ③部品ごとに、非含有証明書や業界標準フォーマットによる含有物質情報の提供を仕入れ先企業に要請している、など

【環境ラベリング】 —

【環境ビジネスの取り組み】 行っている

環境負荷の低い商品の開発。自社製品の利用による、顧客の省エネ対策へ貢献

地球環境保全への取り組み

【気候変動対応の取り組み】 行っている

【気候変動に関するシナリオ分析】 行っている

【CO₂排出量等削減への中期計画】 —

【中期計画の内容】 事業活動に伴う温室効果ガス(スコープ1+2)の削減。30年度に16年度比で43%削減