

# CSR企業白書

巻頭言	5
本白書の使い方	8
<b>CSR・ESG 最新レポート</b>	<b>9</b>

<b>1 &lt;総解説&gt;2019-2020 CSR/ESG重要テーマ30</b>	10
安藤光展 (CSRコンサルタント/一般社団法人CSRコミュニケーション協会代表理事)	
<b>2 企業はどのようにSDGsに取り組むべきか 欧州の取り組みから学ぶ</b>	24
下田屋毅 (サステナビリティ代表取締役)	
<b>3 アジアの社会課題に企業はどう取り組めばいいのか</b>	30
赤羽真紀子 (CSRアジア日本代表)、青沼愛 (CSRアジア アソシエイト)	
<b>4 SDGs経営で三方良しを目指せ—ESG/SDGsの主流化と「SDGs経営」—</b>	38
笹谷秀光 (PwC Japan グループ顧問、株式会社伊藤園顧問、社会情報大学院大学客員教授)	
<b>5 (インタビュー) SDGsは大企業に浸透 政策の遅れや中小企業の低認知が課題—非財務情報とESG経営が経営の質を変える—</b>	46
有馬利男 (一般社団法人グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン代表理事)	
<b>6 社会課題解決の視点から企業のCSR活動を調査する—多様化するCSR活動を踏まえた企業への提言—</b>	50
東京財団政策研究所 CSR研究プロジェクト	
<b>7 社会の急速な変化に合わせてLGBT施策をD&amp;Iの推進力に</b>	56
村木真紀 (特例認定NPO法人 虹色ダイバーシティ理事長)	
<b>8 サプライチェーン全体での責任ある調達</b>	62
海野みづえ (創コンサルティング代表取締役)	
<b>9 財務業績とCSRの間にトレードオフは存在するか</b>	68
山本昌弘 (明治大学商学部教授)	
<b>10 サステナブル経営を推進する取締役改革と積極的情報開示</b>	76
北川哲雄 (青山学院大学名誉教授、首都大学東京大学院・経営学研究科特任教授)	
<b>11 わが国のサステナブル投資残高231兆円超に 進化するESG投資と明らかになった課題</b>	82
荒井勝 (NPO法人 日本サステナブル投資フォーラム (JSIF) 会長)	
<b>12 CSRにおける企業評価向上への8つの課題</b>	90
安藤光展 (CSRコンサルタント/一般社団法人CSRコミュニケーション協会代表理事)	
<b>13 サステナが目指す、社会を変えるサステナビリティプラットフォーム</b>	96
柴田源樹 (サステナ株式会社代表取締役)	
<b>14 日本橋CSR研究会・研究レポート① 国内外100の調査を徹底分析！企業がCSR評価に向き合うためのポイント</b>	104
日本橋CSR研究会Aチーム	
<b>15 日本橋CSR研究会・研究レポート② CSR調査・評価を使った社会課題の捉え方</b>	108
日本橋CSR研究会Bチーム (代表：株式会社NTTアド 加美山秀彦)	
<b>16 CSR年表 (CSRに関する出来事、東洋経済CSR調査・啓蒙活動の歩み)</b>	114
編集部	

# 2019年版／目次

## CSR評価ランキング・集計データ

■総合ランキング・格付け	117
索引	118
CSR評価・CSR企業ランキングの説明	120
●ランキング・格付け（合計35）	124
・CSR企業ランキング2019年版800	
・過去のCSR企業ランキング100（2007～2018年版）	
・ESG企業ランキング2019年版500	
・CSR・財務格付け2019年版	
・女性が働きやすい会社ランキング2019年版500 他	
■個別ランキング	319
索引	320
●ランキング（合計71）	322
・相談役・顧問数	
・内部通報件数	
・新卒・中途採用占有率	
・新卒3年後定着率（男女計・男性・女性）	
・女性管理職比率	
・有給休暇取得率 他	
■集計表（制度・方針・体制等）	535
索引	536
●業種別集計（合計121）	538
・CSR活動のマテリアリティ設定	
・CSR担当部署の有無	
・BCP（事業継続計画）の策定	
・LGBTへの対応の基本方針 他	
■集計表（数値項目）	659
索引	660
●業種別集計（合計112）	662
・価格カルテルによる摘発件数	
・贈賄による摘発件数	
・新卒入社者の3年後定着率（男女計・男性・女性）	
・役職登用状況（男女別管理職・部長・役員・執行役員）	
・障害者雇用者数・雇用率	
・大卒30歳平均賃金	
・有給休暇取得率	
・社会貢献活動支出額 他	