



4.【基礎調査】 ご回答の手引き

この度は、東洋経済／第17回 CSR 調査(2021年)「基礎調査」にご協力いただき、誠にありがとうございます。ご回答に際しましては、調査票の注記に加え、本「ご回答の手引き」をご参照ください。

各設問でご回答が未記入・ブランク等の箇所につきまして、「NA(未回答)」と処理させていただくか、「会社四季報」「就職四季報」などによる小社調査データ、あるいは有価証券報告書・コーポレートガバナンス報告書・CSR 報告書などのディスクロージャー資料よりデータの引用をさせていただくことがありますので、あらかじめご了承ください。また、ご回答の調査票をいただけていない場合でもこうした各種資料よりデータを引用し掲載させていただくことがあります。

★回答対象について

本調査のご回答の主体は、特記のない限り、「本調査のお願い」をお送りいたしました**御社単体ベース**です(一部連結ベースでお願いする項目を除いて)。ただし、グループで展開されている事業や制度等のうち、御社が主体・中心となっており行われている事業・制度等は対象とします。

また、御社が**純粋持株会社である場合**は、その傘下において**主軸をなす特定の事業会社を本調査の対象**としてお答えください。その際は、調査票の冒頭の「御社名」記入欄の下に設けました「(本調査対象の)傘下会社名」欄に**対象とされた傘下会社名をご記入**ください。

なお、上記に限らず、御社単体ベース以外でのご回答を希望される場合は、その旨を傘下会社名欄の下に設けました記入欄に明記してください。

★前回調査にお答えいただいた企業様へ

調査項目は全社共通ですが、**前回、ご回答いただいた企業には、その回答内容を青字で印字した紙の調査票**をお送りしております。ご確認のうえ、今回変更がなければそのまま、変更がありましたら**赤字**(紙の調査票のみ。PDF 調査票は色の変更はできません)にてご修正または新規ご記入をお願いいたします。**なお、印字が途中で切れている場合は文字数が上限を大幅に超えております。制限内の文字数でご記入ください。**変更・その他のご指摘がない場合は、引き続き前回回答を有効として処理させていただきます。

★注記欄をご利用ください

注記欄を設けている設問があります。ご回答の対象範囲や時点など特筆すべき要件がありましたら、注記欄に明記いただきますようお願いいたします。

※注記欄の内容は CSR 評価には使いません

★CSR 評価、CSR 企業ランキングについて

基礎調査票ご回答の場合は CSR 基本評価の対象となります。ただし、CSR 企業ランキングは対象となりませんのでご注意ください。

※昨年の上位 500 位までのランキングは東洋経済オンラインをご覧ください(『CSR 企業白書』には 800 位まで掲載しております)

★CSR 情報のご紹介について

ご回答いただいた内容は小社の各種媒体でご紹介させていただきます。『CSR 企業総覧』、『CSR 企業白書』、『週刊東洋経済』、東洋経済オンライン、電子書籍で行っております。

ご案内は <http://www.toyokeyzai.net/csr/> で行っております。

青字で印字されている|CO2|、|SOX|、|NOX|、|m3|、|m2|などはDTPや電子書籍作成時に単位を表示するために必要な記号となっております。単位全体を削除される場合を除き、そのまま残してください。なお、これらの記号は編集時に加えますので新規にお書きになる場合は、個別に入れていただく必要はありません。

- Q1： 従業員数、平均年齢、勤続年数、平均年間給与および臨時雇用者数は、**有価証券報告書記載の単体ベース(「従業員の状況」のうち「提出会社の状況」)基準**でご記入ください。ただし、調査票に注記のあるものは、その基準でのご記入をお願いいたします。連結従業員数は、同じく「従業員の状況」のうち「連結会社の状況」の記載基準でご記入ください。
- Q2： 2020年度末時点、あるいは直近時点における管理職、部長職以上、役員、執行役員それぞれにおける女性人数、男性人数、外国人の人数、および対象者全員における女性比率(小数点以下第2位を四捨五入し、小数第1位まで)。**管理職とは、「部下を持つ職務以上の者、並びに部下を持たなくともそれと同等の地位にある者」を指し、「役員」を除きます。**役員は社外・社内問わず取締役・監査役および執行役員、執行役です。多様な人材の管理職比率に関する目標値があれば、目標比率・目標年次・範囲など具体的にご記入ください。女性のみ場合は「女性管理職比率に関する目標値」にご記入ください。
- Q3： 多様な人材の能力活用・登用を目的とした、あるいはその目的の遂行が主である専任部署の有無、専任部署がありましたら部署名・設置年月をご記入ください。専任組織が女性活用のみを対象にされている場合も「1. 専任部署あり」をお選びください。
- Q4： 該当者数は実人数で障害者雇用率は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」における**「法定雇用率」の算出方法に準拠。小数点以下第3位を四捨五入し、小数第2位まで。**年度期間について、会社の会計年度と届出時期が異なる場合は、届出時期ベースでお答えいただき、その旨を注記に明記してください。
- Q5： 2018～20年度の各年度について、毎年新たに付与される有給休暇の日数(繰越分を除く)、実際に従業員が取得した日数および同取得率(小数点以下第2位を四捨五入し、小数第1位まで)を、**それぞれ全従業員平均ベース**でお答えください。年次有給休暇とは別に夏季特別有給休暇などを実施されている場合は、注記欄にその概要や取得率などをご記入ください。
- Q6： 2018年4月入社者全員について、入社3年後の2021年4月現在の在籍状況を男女別でご記入ください(学歴に関係なく、新卒入社者全員について)。2018年4月入社がなかった場合は、2017年4月入社者数→2020年4月在籍者数に置き換えてご記入ください。
- Q7： CSR全般を統括する部署についてお聞きしております。
- Q8： 一般に「CSR報告書」「サステナビリティ報告書」などとされるものが該当します。ただし、環境報告書と題されたものでも内容的にCSR全般で構成されているものはご記入ください。
また、第三者の関与(レビュー・保証など)の有無や英文での報告の有無についてもお答えください。
- ※「レビュー」「保証」の定義は各社それぞれの基準で結構です。一般的に発行前のチェックや第三者意見、CSR報告書の情報・記述の信頼性についての第三者による検証などを指すことが多いです
- Q9： NPO・NGO等との連携について選択肢でお答えください。また、「1. あり」を選ば

東洋経済・第17回 CSR 調査(2021年) ご回答の手引き 4

れた場合は主な連携先を記述欄にお書きください。

- Q10:** CSR 調達の実施についてお答えください。環境対策に特化した調達ではなく、環境を含め、人権・雇用、法令順守、倫理、安全・衛生など CSR 全般での調達基準とした取り組みについてお答えください。
- Q11:** 御社が参画する「地域社会参加活動」について具体例を3つまでご記入ください。字数は200字程度以内でお願いいたします。
- Q12:** 「再生可能エネルギー（太陽光、風力、地熱など）の事業所、本社ビル等への導入について」は小規模なものでも結構です。

★PDF 調査票についてご注意

※下記の「環境」においても「ご回答には必ず Adobe Acrobat Reader（無償）をご利用ください」と記載しておりますが、**2021 年調査から PDF 調査票に、「Adobe Acrobat Reader で回答」された場合にチェックしていただく、チェックボックスを設けましたので、同ソフトでご回答された場合はこちらにチェック**をお願いいたします。

ご回答は入力フォーム付きの PDF 調査票もご利用いただけます。昨年ご回答企業様などには、**東洋経済サステナビリティフォーラムの「CSR File ダウンロードシステム」にご用意しております。「窓口ご担当情報」記入用紙にユーザー名 (ID)、パスワードを記載しておりますのでご確認ください。**

こちらの CSR File ダウンロードシステムでは、過去 11 年分の『CSR 企業総覧』掲載ページ（自社のみ）、6 年分の CSR 企業ランキング報告書（自社のみ）、格付一覧表（全社分）、業種別集計表（全体）、PDF 調査票（自社のみ）などがダウンロードできます。ご回答企業向けのサービスのひとつとなっております。

昨年ご回答いただいていない企業様でも「窓口ご担当情報」記入用紙や調査票に弊社が保有する情報が印字されている場合はユーザー名 (ID)、パスワードは準備しております。このユーザー名 (ID)、パスワードは昨年ご回答いただいた企業にのみご提供しておりますが、今回ご回答いただける場合に限り、特別にお知らせすることも可能です。ご希望の場合はお問い合わせ先に記載しておりますメールアドレスまでご連絡ください。

初回ご回答用ファイルはどなたでもご覧いただける Web にご用意しております。

■初回ご回答用 PDF ファイルについて

1. 基礎調査（フォーム付き PDF ファイル）
ファイル名：**QCSR4_2021.pdf**
2. 窓口ご担当情報（フォーム付き PDF ファイル）
ファイル名：**QCSR5_2021.pdf**

昨年ご回答いただいた企業様用のファイルはそれぞれのコードをつけた PDF ファイルを上記「CSR File ダウンロードシステム」からダウンロードできます。

■ご回答の流れ(今回、初めてご回答される企業様)

1. 上記の 2 つの PDF ファイルを一度ローカルに保存してください。
2. 該当項目をご入力ください。
選択式の項目は数字などを選ぶコンボボックスになっております。
入力時は「**100%表示**」にすると見やすくなります。
3. 入力内容に間違いがないかご確認ください。
⇒印刷時の注意点は下記（PDF 表示・印刷について）をご覧ください。
4. 2 つの PDF ファイルをまとめて電子メールでご返送ください。
メールアドレスは「調査のお願い」に記載しております。
※パスワード設定した zip ファイルなどで返送される場合は、別メールまたはお電話でパスワードをご連絡ください

■ご回答の流れ(昨年、ご回答いただいている企業様)

1. 「CSR File ダウンロードシステム」にご用意しております昨年データセット済みの PDF ファイルをご利用ください。

東洋経済・第17回 CSR 調査(2021年) ご回答の手引き 4

2. 2つのPDFファイルを一度ローカルに保存してください。
3. フォームにご入力、またはセットしておりますデータをご修正ください。
入力時は「**100%表示**」にすると見やすくなります。
4. 入力内容にお間違いがないかご確認ください。
⇒印刷時の注意点は下記（PDF表示・印刷について）をご覧ください。
5. 2つのPDFファイルをまとめて電子メールでご返送ください。
メールアドレスは「調査のお願い」に記載しております。
※パスワード設定したzipファイルなどで返送される場合は、別メールまたはお電話でパスワードをご連絡ください

■PDF 調査票によるご回答提出後の回答の変更・訂正につきまして

- 調査票提出後に、ご回答の一部変更あるいは訂正をご希望される場合は、該当箇所および修正内容を電子メールにてご連絡ください。
メールアドレスは「調査のお願い」に記載しております。
(例：雇用編 Q4 30歳平均賃金 350,000円 → 360,000円(修正後) など)
PDF 調査票ファイルの再送はなるべくご遠慮ください。

■PDF 表示・印刷について

- PCでご覧になる場合は、「**全体表示**」または「**100%表示**」が見やすいと思われます。
- 印刷される場合はできるだけA3に設定してください。

■ご注意

1. 文字数制限の項目は多少余裕を持たせておりますが、できるだけ制限文字数内でご回答ください。
2. 文字数制限をかけていない項目も画面で表示される範囲でご回答ください。
3. 入力フォーム上の**カタカナは全角**で入力してください。
英文・数字は半角全角どちらでも結構です。
4. フォームに入りきれない文章を別の添付ファイルなどにすることはご遠慮ください。
5. ご回答いただいたPDF調査票ファイルは電子メールに添付してご返送ください。
(紙に印刷しての郵送、FAXでのご返送はご遠慮ください)
6. PDFファイルに特殊な処理(独自のセキュリティをかけるなど)を行わないでください。

■環境

- 入力はAdobe Acrobat Reader(無償版)でお願いいたします。
- Adobe Acrobat Readerは最新版をご利用ください。
- 入力環境のチェックなどはAdobe Acrobat ReaderDCで行っております。

※お問い合わせは、「調査のお願い」、「調査票」に記載しております担当者までお願いいたします